

# GRUNDSÄTZE DES Miteinanders

*Wir, die Lehrenden, Studierenden und Mitarbeitenden der HMT Leipzig, sind überzeugt, mit Sensibilität und einem respektvollen Miteinander unseren Umgang maßgeblich positiv und wohlwollend gestalten zu können. Wir möchten dafür einstehen, dass sich alle Beteiligten an der HMT sicher fühlen. Wir unterstützen uns darin, gerade in problematischen Situationen einander zuzuhören, uns nicht zu verurteilen und gegebenenfalls Hilfsangebote anzunehmen. Wir agieren auf professioneller Ebene.*

## Unterricht & Kommunikation

- Bei allen körperlichen Berührungen ist grundsätzlich ein gegenseitiges Einverständnis die Voraussetzung.
- Zwischen Studierenden und Lehrenden wird ein angemessener Abstand eingehalten. Wir sind uns bewusst und respektieren, dass es dabei unterschiedliche persönliche Grenzen gibt.
- Ob wir einander mit „Du“ oder „Sie“ ansprechen, vereinbaren wir. Die gewählte Anrede gilt für beide Seiten gleichermaßen.
- Wir respektieren, dass ungefragte Kommentare zu Körper, Kleidung, Outfit, Frisuren, Lebensumständen, Beziehungsstatus, (vermuteter) Herkunft, Sprache und kulturellen Zuschreibungen zu unterlassen sind.
- Schimpfwörter oder zweideutige Äußerungen gehören nicht in den Unterricht.
- Um miteinander schriftlich zu kommunizieren, verwenden wir den offiziellen Kommunikationskanal, die HMT-Mail. Die Verwendung anderer Kommunikationskanäle (wie bspw. über die Handynummer) darf nur in beiderseitigem Einverständnis erfolgen.
- Wir gewährleisten, dass der Unterricht regelmäßig, im besten Fall wöchentlich, stattfinden kann. Versäumtes wird nachgeholt.
- Wir sorgen für Pünktlichkeit, Vorbereitung und korrekte Dauer der Unterrichtseinheit.
- Am Samstag und Sonntag finden in der Regel keine Unterrichte statt, es sei denn, die Beteiligten haben sich darüber verständigt und sehen dies als Ausnahme an.
- Der Umgangston im Unterricht schließt es aus zu schreien, außer dies gehört ausdrücklich zum Unterrichtsinhalt und wird dementsprechend kontextualisiert.

## Feedback

- Wir prüfen bei jedem Feedback:
  - Ist das Feedback konstruktiv und gibt Möglichkeiten und Umsetzungsstrategien für Verbesserungen an die Hand?
  - Vermeidet es absolute Aussagen und Zuschreibungen?
  - Ist der Zeitpunkt richtig und sensibel gewählt?
  - Ist das Feedback objektiv und bezieht sich auf die Leistung oder fließen persönliche Motive ein?
- Wir danken einander für das Engagement, die entgegengebrachte Aufgeschlossenheit und konstruktive Kritik.

## Prüfungen

- Prüfungen finden in der Regel in der dafür vorgesehenen Prüfungszeit statt.
- Als Prüfende und Geprüfte planen wir Zeit für Feedback ein. Prüfende erteilen Noten verantwortungsvoll, unvoreingenommen und auf der Basis nachvollziehbarer Maßstäbe.
- Es gilt die einheitliche, an der HMT gültige Bewertungsskala (1,0; 1,3; 1,7; 2,0...).
- Wir schenken den zu Prüfenden die volle Aufmerksamkeit. Dazu gehört es, dass mobile Endgeräte nur in Ausnahmesituationen für prüfungsrelevante Vorgänge genutzt werden.

# Beratung



**Gleichstellungsbeauftragte HMT:**

Constanze Smettan  
gleichstellung@hmt-leipzig.de

**Studentische Vertretung Gleichstellung:**

Floriane Werner & Ceren Senyücel  
fw86sihi@stud.hmt-leipzig.de  
cs88qyga@stud.hmt-leipzig.de

**Antidiskriminierungsbeauftragte:**

Helene Niggemeier  
helene.niggemeier@hmt-leipzig.de

**Studierendenrat:**

studierendenrat@hmt-leipzig.de

**Psychosoziale Beratung:**

ingolf.schauer@hmt-leipzig.de  
kropidlowski@studentenwerk-  
leipzig.de



# Beschwerde

**Vertrauensteam HMT:**

vertrauensteam@hmt-leipzig.de

**Referent für diskriminierungs- und  
barrierefreies Studium:**

Dhia Ben-Hamda  
Dhia.ben-hamda@hmt-leipzig.de

**Ombudsperson HMT:**

Eric Schäfer  
eric.schaefer@hmt-leipzig.de

# Evaluation



**Referent des Rektorats:**

Jens Reinstein-Kersten  
jens.reinstein-kersten@hmt-leipzig.de